

Fragenkatalog:

Eigene Fragen für das Vorstellungsgespräch

Eigene Fragen für Azubis

- ☼ Welche Abteilungen durchläuft ein Auszubildender bei Ihnen?
- ☼ Wie wird man in den einzelnen Abteilungen betreut?
- ☼ Welche Erwartungen hat der Betrieb an einen guten Auszubildenden?
- ☼ Gibt es Azubi-Events, wo sich die Auszubildenden gegenseitig kennenlernen?
- ☼ Wie sieht das weitere Bewerbungsverfahren aus?
- ☼ Wie stehen die Chancen, nach der Ausbildung übernommen zu werden?
- ☼ Wie sieht ein typischer Arbeitstag in der Abteilung XY aus?
- ☼ Kann ich mich auf eine Abteilung spezialisieren?
- ☼ Gibt es noch Aufgaben, die in der Stellenausschreibung nicht genannt wurden?
- ☼ Besteht bei Ihnen die Möglichkeit, sich nach der Ausbildung in Form eines berufsbegleitenden Studiums weiterzubilden?

Eigene Fragen für ein Praktikum

- ☼ Besteht die Möglichkeit, das Praktikum nach Absprache zu verlängern?
- ☼ Wie stehen meine Chancen, anschließend eine Werkstudentenstelle zu bekommen?
- ☼ Haben Sie Themengebiete, die ich mir vor Arbeitsbeginn genauer anschauen soll?
- ☼ In welcher Abteilung werde ich arbeiten und wie groß ist das Team?
- ☼ Habe ich einen direkten Ansprechpartner?
- ☼ Wie würden Sie meinen typischen Arbeitstag beschreiben?
- ☼ Wie viele Praktikanten arbeiten in der Abteilung XY? Wie viele im Unternehmen?
- ☼ Welche Herausforderungen erwarten mich während des Praktikums?
- ☼ Welche Erwartungen haben Sie an mich?
- ☼ Können Sie mir bereits erstes Informationsmaterial zukommen lassen, sodass ich zum Praktikumsbeginn voll durchstarten kann?

Eigene Fragen für eine Festanstellung

- ☼ Inwiefern sind Weiterbildungen in Ihrem Unternehmen möglich?
- ☼ Wie hoch ist der Anteil an Projektarbeiten in dieser Position?
- ☼ Mit welchen Abteilungen würde ich zusammenarbeiten?
- ☼ Welche Marktsegmente umfasst die Arbeit als XY bei Ihnen?
- ☼ Wie lange dauert die Probezeit bei Ihnen?
- ☼ Welche Erwartungen stellen Sie an diese Position in den kommenden zwei Jahren?
- ☼ Wer ist mein direkter Vorgesetzter?
- ☼ Welche Ziele befolgen Sie mit dieser Besetzung?
- ☼ Gibt es Anforderungen, die in der Stellenausschreibung nicht genannt wurden?
- ☼ Wie gestaltet sich die Arbeitszeit bei Ihnen? Gibt es feste Präsenzzeiten oder wird nach einem Gleitzeitmodell vorgegangen?

Eigene Fragen für Führungskräfte

- ☼ Wie groß ist das Team und wie setzt es sich zusammen?
- ☼ Welche Etappen / Abteilungsziele werden von mir erwartet?
- ☼ Wie war die Beziehung zu meinem Vorgänger und dem Team?
- ☼ Gibt es Konflikte im Team und wie würden Sie die Stimmung beschreiben?
- ☼ Gab es in der kurzen Vergangenheit Veränderungen und wie wurden diese angenommen?
- ☼ Wie sieht für Sie eine ideale Mitarbeiterführung aus?
- ☼ Was wird zur Personalentwicklung beigetragen?
- ☼ Gibt es Seminare zu Soft Skills?
- ☼ Wie würden Sie den Führungsstil meines Vorgängers beschreiben?
- ☼ Wie ist das Budget für Gehaltserhöhungen, Boni oder Prämien?

Eigene Fragen zum Unternehmen

- ☼ Ich habe gesehen, dass Sie in dem von mir angestrebten Bereich neue Arbeitsplätze schaffen. Gehört diese Position ebenfalls dazu oder gibt es einen Vorgänger?
- ☼ Ich habe die Unternehmenswerte Nachhaltigkeit und Innovation bei Ihnen gefunden. Wie verbinden Sie diese beiden Werte?
- ☼ Ich habe auf Ihrer Homepage gesehen, dass Sie sich für Bildung einsetzen. Planen Sie weitere Projekte und kann ich Sie als Mitarbeiter unterstützen?
- ☼ Welchen Herausforderungen steht die XY GmbH aktuell gegenüber? Wie gehen Sie diese Herausforderungen an?
- ☼ Weswegen begeistert Sie das Unternehmen besonders? Gibt es Dinge, die Sie gerne verbessern möchten?
- ☼ Bei meiner Recherche habe ich festgestellt, dass Sie viel Wert auf die Unternehmensphilosophie legen. Wie wird diese im Betrieb gelebt?
- ☼ Wie beschreiben Sie die Arbeitsatmosphäre? Funktioniert die abteilungsübergreifende Zusammenarbeit?
- ☼ Warum arbeiten Sie für dieses Unternehmen? Was hat Sie damals überzeugt, die Stelle anzunehmen?
- ☼ Welche Rolle wird die ausgeschriebene Position für die Erreichung der Unternehmensziele spielen?
- ☼ Ich habe in einem älteren Blogbeitrag gelesen, dass Sie in Zukunft expandieren möchten. Ist dies für die nächste Zeit geplant?

Eigene Fragen zur Stellenausschreibung


- ☼ In der Anzeige haben Sie einige Aufgaben beschrieben. Gibt es noch weitere Aufgaben, die ich als XY in der Abteilung übernehmen würde?
- ☼ Sie beschreiben in der Stellenausschreibung, dass Bewerber sich auf ein Einstellungsverfahren vorbereiten sollen. Wie gestaltet sich das Verfahren?
- ☼ Der Ausschreibung konnte ich entnehmen, dass mehrere Mitarbeiter über die Besetzung entscheiden. Wer wird alles darüber bestimmen?
- ☼ Laut der Stellenanzeige sind Sie stolz auf Ihre traditionellen Werte. Wie würden Sie die Unternehmenskultur beschreiben?
- ☼ In der Ausschreibung stand, dass Sie viel Wert auf eine gründliche Einarbeitung legen. Wie wird diese Phase ablaufen?
- ☼ Ich konnte der Ausschreibung nicht entnehmen, warum diese Stelle vakant ist. Gibt es einen Vorgänger für diese Position oder wurde diese neu geschaffen?
- ☼ Ein in der Anzeige beschriebener Zuständigkeitsbereich wäre die Vor- und Nachbereitung von Konferenzen: Wie häufig finden diese statt?

- ☀ Laut Ausschreibung besteht die Möglichkeit, eigene Projekte durchzuführen. Wie könnte so ein eigenes Projekt aussehen?
- ☀ Der Stellenanzeige konnte ich entnehmen, dass Erfolg Ihnen sehr wichtig ist. Was ist der wichtigste Beitrag zum Unternehmenserfolg mit der ausgeschriebenen Stelle?
- ☀ Sie beschreiben in der Stellenausschreibung, dass Ihnen eine genaue Arbeitszeiterfassung der Mitarbeiter am Herzen liegt. Wie wird diese erfasst?

Diese Fragen solltest du niemals stellen


- ✗ Was verkauft Ihr Unternehmen?
- ✗ Wie viele Mitarbeiter hat Ihre Firma?
- ✗ Wann kann ich Urlaub einreichen?
- ✗ Wie schnell kann man befördert werden?
- ✗ Wann kann ich mit einer Gehaltserhöhung rechnen?
- ✗ Ist das Betriebsklima gut?
- ✗ Was verdienen Mitarbeiter bisher in dieser Position?
- ✗ Kann ich etwas eher kommen und dafür früher gehen?
- ✗ Prüfen Sie, ob während der Arbeitszeit im Internet privat gesurft wird?
- ✗ Bekomme ich den Job?

Angst vor dem Vorstellungsgespräch?



Steigere die Chance auf deinen Traumjob

Beim Gedanken an ein Vorstellungsgespräch rutscht dir das Herz in die Hose?
Keine Sorge! Mit deinem persönlichen Coaching wird das bald Geschichte sein.

 Die Bewerbungsschreiber

KLICKEN UND MEHR ERFAHREN >

www.die-bewerbungsschreiber.de