

Übersicht der Bewerbungsarten

Du findest hier eine Übersicht der gängigen Bewerbungsarten und ihren jeweiligen Vor- und Nachteilen

Online-Bewerbung

- ✓ Schneller Versand
- ✓ Einfaches Anfertigen
- ✓ Keine Kosten sowohl in der Erstellung als auch im Versand
- ✓ Möglichkeit für Links, Videos oder anderen digitalen Inhalten
- ✓ Kurze Antwortzeiten durch schnelle Bearbeitung
- ✗ Immer unterschiedliche Formulare
- ✗ Weniger auffällig als physische Unterlagen
- ✗ Weniger Individualität durch feste Vorgaben
- ✗ Beschränkt im Umfang
- ✗ Aussortieren durch CV-Parser, sodass Fehler im Lebenslauf gnadenlos bestraft werden
- ✗ Oft sind Initiativbewerbungen nicht möglich oder Möglichkeit muss recherchiert werden
- ✗ Mögliches Datenschutzrisiko wegen des digitalen Versands

Bewerbung per Mail

- ✓ Kostenlose Erstellung und Versand
- ✓ Ablauf ist im Vergleich zur Bewerbung per Formular immer gleich
- ✓ Schneller als Postweg
- ✓ Direkte Ansprechperson
- ✗ Beschränkte Dateigröße
- ✗ Seriöse E-Mail-Adresse benötigt
- ✗ Gefahr von Massenbewerbungen
- ✗ Zusätzlicher E-Mail-Text
- ✗ Bewerbung kann im Spam-Ordner landen

Bewerbung über Jobportale

- ✓ Schneller und kostenloser Versand
- ✓ Unkomplizierter Ablauf
- ✗ Erfordert Account bei der Jobbörse
- ✗ Datenschutzbedenken

Passive Bewerbung / Social Media Bewerbung

- ✓ Kann viele Arbeitgeber erreichen
- ✓ Schnell und einfach
- ✓ Läuft parallel zu anderen Bewerbungen
- ✓ Es werden oftmals keine zusätzlichen Dokumente benötigt
- ✓ Nutzt den verdeckten Stellenmarkt
- ✓ Arbeitgeber, die dich anfragen, finden deine Qualifikationen passend
- ✗ Erfordert aktuelle und gut gepflegte Online-Profile
- ✗ Möglicherweise ein langer Prozess
- ✗ Noch nicht so weit verbreitet

Schriftliche Bewerbung

- ✓ Auffällig durch hochwertigen Eindruck
- ✓ Individuelle Gestaltung
- ✓ Wirkt persönlich
- ✗ Kostenintensiv
- ✗ Spezielle Anforderungen
- ✗ Erhöhte Dauer für Erstellung und Versand

Bewerbung per Post

- ✓ Bewerbungsmappen wirken professionell
- ✓ Haptisch erfahrbare Unterlagen wirken hochwertig
- ✓ Schriftliche Unterlagen zeugen von Engagement
- ✓ Bewerbungsmappen gehen seltener unter
- ✓ Es gibt auf postalischem Weg keinen Spam Ordner
- ✗ Hohe Kosten für Druck und Versand
- ✗ Wartezeiten durch Versand
- ✗ Muss knickfrei versendet werden
- ✗ Wird nicht überall akzeptiert

DIN 5008 Bewerbung

- ✓ Übersichtlich durch klare Strukturvorgaben
- ✓ Für juristische und kaufmännische Branche geeignet
- ✗ Starre Vorgaben schränken Kreativität ein
- ✗ Eher für den postalischen Versand ausgelegt
- ✗ Beschränkt den Umfang des Anschreibens stark

Telefonische Bewerbung

- ✓ Schneller Kontaktaufbau
- ✓ Theoretisch viele Unternehmen anfragbar
- ✓ Du bleibst durch Seltenheit der Methode in Erinnerung
- ✗ Kein Ersatz zu anderen Bewerbungsarten
- ✗ Zeitaufwendig in der Vorbereitung
- ✗ Möglicherweise Telefontermin nötig
- ✗ Wird nicht von jedem Unternehmen akzeptiert

Kreative Bewerbung

- ✓ Sticht aus der Masse der Bewerber*innen heraus
- ✓ Bringt deine Kreativität zur Geltung
- ✓ Zeigt deinen individuellen Stil
- ✓ Bei kreativen Berufen erste Arbeitsprobe
- ✗ Höherer Aufwand als bei der standardisierten Bewerbung
- ✗ Passt nur zu bestimmten Branchen
- ✗ Passt nicht zu jeder Persönlichkeit
- ✗ Inhalt von Bewerbungsunterlagen bleibt wichtiger als Gestaltung
- ✗ Nur für bestimmte Positionen geeignet

Videobewerbung

- ✓ Sticht aus der Masse heraus
- ✓ Kann Persönlichkeit transportieren
- ✓ Zeigt technische Fähigkeiten
- ✓ Zeigt Engagement für die Stelle
- ✓ Modern und innovativ
- ✓ Bleibt im Gedächtnis
- ✗ Gewisse Erfahrung in Videoproduktion und -schnitt erforderlich
- ✗ Hoher Zeitaufwand
- ✗ Nur für bestimmte Bewerber*innen wirklich nützlich und geeignet
- ✗ Muss professionell gestaltet sein, sonst wirkt es schlecht

Bewerbungshomepage

- ✓ Fällt aus Masse heraus
- ✓ Kann selbst als Arbeitsprobe dienen oder diese ansprechend darstellen
- ✓ Ermöglicht das Einbinden multimedialer Elemente
- ✓ Gute Verknüpfungsmöglichkeit mit digitalen Unterlagen
- ✗ Gewisse Erfahrung in Webdesign erforderlich
- ✗ Ergibt nur bei bestimmten Stellen, Unternehmen und Personen wirklich Sinn
- ✗ Ersetzt keine vollständige Bewerbung

Guerilla-Bewerbung

- ✓ Keine Grenzen für Kreativität
- ✓ Arbeitsprobe
- ✓ Aufmerksamkeit
- ✓ Hebt dich von Bewerber*innen ab
- ✓ Bleibt in Erinnerung
- ✗ Hoher Aufwand
- ✗ Für Einzelperson hohe Kosten
- ✗ Kann auch negativ aufgefasst werden
- ✗ Erfordert Können und Kreativität

Guerilla-Bewerbung

- ✓ Individuelle Gestaltung
- ✓ Wichtige Informationen in kompaktem Format
- ✓ Bleibt in Erinnerung
- ✓ Perfekt für Karrieremessen
- ✗ Kein Ersatz für klassische Bewerbungsunterlagen
- ✗ Reduzierter Umfang
- ✗ Aufwendig in der Erstellung
- ✗ Risiko durch Ähnlichkeit zu Werbeflyer

Initiativbewerbung

- ✓ Zeigt Engagement und Initiative
- ✓ Zeigt Interesse am Unternehmen
- ✓ Wenig bis keine Konkurrenz um die Stelle
- ✓ Zugriff auf verdeckten Stellenmarkt
- ✗ Größerer Aufwand
- ✗ Unternehmen sucht keine Bewerber*innen
- ✗ Schwierig in der Erstellung
- ✗ Hohe Absagequote

Blindbewerbung

- ✓ Schnell und einfach zu erstellen
- ✓ Möglichkeit der Massenbewerbung
- ✗ Wirkt unpersönlich
- ✗ Oftmals keine Rückmeldung
- ✗ Geringere Chancen als Initiativbewerbung

Kurzbewerbung

- ✓ Einfach zu erstellen
- ✓ Spart Zeit
- ✓ Möglichkeit der Mehrfachnutzung
- ✓ Verschafft dem Personalern schnellen Überblick
- ✗ Fehlende Individualität
- ✗ Möglicherweise doppelte Arbeit

Bewerbung ohne Anschreiben

- ✓ Geringer Aufwand
- ✓ Einfacher Versand
- ✓ Kann vom Unternehmen schnell verarbeitet werden
- ✓ Bewerber*in muss nicht ansprechend schreiben können
- ✗ Reduziert Bewerber*in auf Fakten
- ✗ Keine Motivation oder Persönlichkeit der Bewerber*innen
- ✗ Für Berufseinsteiger ohne Berufserfahrung unpassend
- ✗ In Deutschland meist nur bei großen Firmen anerkannt
- ✗ Deutsche Lebenslauf bietet beschränkte Möglichkeiten

Interne Bewerbung

- ✓ Potenziell geringere Konkurrenz
- ✓ Schnell und einfach zu erstellen
- ✓ Schnelle Rückmeldung
- ✗ Offene Stellen müssen im eigenen Unternehmen vorhanden sein
- ✗ Kann im bisherigen Team schlecht ankommen
- ✗ Konkurrenz mit Arbeitskolleg*innen

Anonyme Bewerbung

- ✓ Chancengleichheit
- ✓ Verhindert auch unterbewusste Diskriminierung
- ✓ Legt den Fokus auf die Qualifikation
- ✓ Einfach durch Online-Formulare
- ✗ In Deutschland nicht verbreitet
- ✗ Anonymisierung ist zusätzlicher Aufwand
- ✗ Für Bewerber*innen ohne Erfahrung ungeeignet
- ✗ Muss erklärt werden
- ✗ Individualität fällt weg

Du möchtest deine Bewerbung professionell erstellen lassen? Wir empfehlen:



Bewerbung schreiben lassen
Professionell und individuell

Benötigt deine Bewerbung eine Generalüberholung?
Auf  [Die-Bewerbungsschreiber.de](https://www.die-bewerbungsschreiber.de) helfen dir die Profis bei der Aktualisierung deiner Bewerbungsunterlagen!

MEHR ERFAHREN >

www.die-bewerbungsschreiber.de